

## < LGBTQ 等の理解促進 >

### LGBTQ に係る基本方針

---

株式会社大山組建材は、性的指向・性自認(SOGI:Sexual Orientation/Gender Identity)や性表現に拘らず、全ての社員がその能力を最大限に発揮できるよう

- ①人格と個性と基本的権利を尊重するとともに、安全や健康面も含め適切な労働環境の確保に努めます。
- ②多様性を受容し、それを継続的な企業価値の創出に活かします。

上記基本方針に基づき、LGBTQ 当事者が安心して就業できる環境を整えます。

### LGBTQ 関連施策

---

#### a. 社内相談窓口での LGBTQ 対応

社内に相談窓口を設けており、LGBTQ に係る相談を匿名で行うことができます。

#### b. 職場の意識改革・研修の更なる拡充

LGBTQ の理解促進、具体的な行動変容のため、順次研修の拡充、セミナー受講などを行っています。

#### c. LGBTQ に関わる取り組み

- トイレを男女別で分けず兼用の作りにしています。
- 通称名の使用を可としています。

令和 5 年 10 月 2 日  
株式会社 大山組建材  
代表取締役 大山 宏治